

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ КАЛУЖСКОЙ ОБЛАСТИ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ КАЛУЖСКОЙ ОБЛАСТИ
«ГУБЕРНАТОРСКИЙ АГРАРНЫЙ КОЛЛЕДЖ»**

РАССМОТРЕНО

на заседании педагогического совета
Протокол № 1
«30» августа 2016 г.



УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБПОУ КО «Губернаторский аграрный колледж»
М.Н. Зиновьев

ПОЛОЖЕНИЕ

о трудовом договоре (эффективном контракте) с работниками колледжа.

1. Общие положения.

Введение трудового договора (эффективного контракта) (далее по тексту - Эффективный контракт) в ГБПОУ КО «Губернаторский аграрный колледж» (далее по тексту - Колледж) определено:

1. Указом Президента РФ от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;

2. Государственной программой Российской Федерации «Развитие образования» на 2013-2020 годы, утвержденной распоряжением Правительства РФ от 15.05.2013 г. № 792-р;

3. Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 — 2018 годы, утв. распоряжением Правительства РФ от 26.11.2012 г. № 2190-р (далее — Программа);

4. Приказом Минтруда России №167н от 26 апреля 2013 г. «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта» (далее — Рекомендации);

5. Письмом Минобрнауки России от 12 сентября 2013 года № НТ-883/17 «О реализации части 11 статьи 108 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»» (далее — Письмо).

6. Положением об оплате труда работников в ГБПОУ КО «Губернаторский аграрный колледж», утвержденного приказом директора колледжа от 29.08.2016 года.

7. Положением о порядке распределения стимулирующей части фонда оплаты труда ГБПОУ КО «Губернаторский аграрный колледж», утвержденного приказом директора колледжа от 05.09.2016 года.

8. Настоящее Положение «О трудовом договоре (эффективном контракте) с работниками колледжа» (далее по тексту – Положение) согласовано с работниками колледжа на общем совещании работников колледжа (протокол от 30.08.2016 года, № 1)

2. Цель введения эффективного контракта.

Повышения оплаты труда педагогам и работникам Колледжа в зависимости от достижения конкретных показателей качества (результативности и эффективности) выполнения Государственного задания на основе:

— отказа от контрпродуктивных стимулирующих выплат за показатели, которые носят общий и формальный характер и замены их на показатели, имеющие конкретные измеримые параметры;

— исключения из числа стимулирующих выплат такие выплаты, которые фактически применялись в качестве гарантированной части заработной платы работника;

— обеспечения оптимального с точки зрения принципов оплаты труда распределения ФОТ на гарантированную часть (оплата за должность) и стимулирующую часть (оплата за достижения показателей качества, результативности, эффективности), т.е. обеспечение, справедливой дифференциации в оплате труда.

3. Понятие эффективного контракта

«Под эффективным контрактом понимается трудовой договор с работником, в котором конкретизированы его трудовые обязанности, условия оплаты труда, показатели и критерии оценки эффективности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества оказываемых государственных (муниципальных) услуг, а также меры социальной поддержки».

Эффективный контракт в полной мере соответствует статье 57 Трудового кодекса РФ и *не является новой правовой формой трудового договора.*

В эффективном контракте в отношении каждого работника учитываются и конкретизируются:

- 1.Трудовая функция;
- 2.Показатели и критерии оценки результативности и эффективности деятельности;
- 3.Размер и условия стимулирующих выплат, определенные с учетом показателей результативности и эффективности, утверждаемых приказом директора Колледжа.

При этом условия получения вознаграждения должны быть понятны работодателю и работнику и не допускать двойного толкования. Непосредственно в тексте трудового договора должностные обязанности работника должны быть отражены с учетом действующих обязанностей, установленных должностной инструкцией.

Обязательными условиями, включаемыми в трудовые договоры, являются также условия оплаты труда (в том числе размер тарифной ставки или оклада (должностного оклада) работника, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты). Эффективный контракт предполагает также установление норм труда.

Эффективный контракт должен обеспечивать такой уровень зарплаты педагогического работника, который является конкурентоспособным с другими секторами экономики. Эффективный контракт – это *достойная оплата за качественный труд.*

Изменения определенных сторонами условий трудового договора согласно статье 72 ТК РФ допускаются только по соглашению сторон трудового договора, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ, и не должны ухудшать положение работника по сравнению с установленным коллективным договором, соглашениями.

4. Алгоритм введения эффективного контракта

1. Ведение эффективного контракта с педагогом и работником Колледжа предполагает осуществление определенной организационной и административной работы:

— Проведение разъяснительной работы в коллективе Колледжа по вопросам введения Эффективного контракта работника Колледжа.

— Создание в Колледже комиссии по проведению работы, связанной с введением эффективного контракта работника.

— Анализ действующих трудовых договоров работников на предмет их соответствия ст. 57 Трудового кодекса РФ и приказу Минтруда России от 24.04.2013 № 167н «Об

утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта».

- Разработка показателей эффективности труда работников Колледжа.
- Разработка и внесение изменений в локальные акты Колледжа: коллективный договор; правила внутреннего трудового распорядка; приказ директора колледжа об утверждении показателей стимулирующих выплат.
- Принятие локальных нормативных актов, связанных с оплатой труда работника, с учетом мнения совета трудового коллектива колледжа.
- Конкретизация трудовой функции и условий оплаты труда работников колледжа.
- Подготовка и внесение изменений в трудовые договоры работников колледжа.
- Уведомление работников колледжа об изменении определенных условий трудового договора в письменной форме не менее чем за два месяца согласно ст.74 Трудового кодекса РФ.

Работа по введению эффективного контракта должна проводиться в обстановке гласности и обсуждения в трудовом коллективе.

2. Оформление трудовых отношений при введении эффективного контракта осуществляется:

— *при приеме на работу* работник и работодатель заключают трудовой договор в соответствии с ТК РФ.

— *с работниками, состоящими в трудовых отношениях с работодателем*, оформление осуществляется путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору в порядке, установленном ТК РФ. При этом требуется предупреждение работника об изменении условий трудового договора в письменном виде не менее, чем за 2 месяца (статья 74 ТК РФ).

В соответствии со статьей 72 Трудового кодекса Российской Федерации трудовой договор, соглашение об изменении определенных сторонами условий трудового договора заключаются в письменной форме в двух экземплярах, один из которых вручается работнику под роспись на экземпляре, хранящемся у работодателя.

Дополнительное соглашение к трудовому договору заключается по мере разработки показателей и критериев оценки результативности и эффективности труда работников Колледжа для определения размеров и условий осуществления стимулирующих выплат.

5. Ожидаемый результат введения эффективного контракта

Введение эффективного контракта в Колледже позволит:

- повысить престижность и привлекательность профессий работников, участвующих в реализации Государственного задания колледжу (выполнении работ);
- внедрить в колледже систему оплаты труда работников, увязанную с качеством реализации Государственного задания (выполнения работ);
- повысить уровень квалификации работников колледжа;
- создать прозрачный механизм оплаты труда работников колледжа.

6. Трудовой договор с руководителем колледжа.

В соответствии с действующим законодательством трудовой договор с руководителем колледжа заключается, изменяется работодателем (учредителем) в лице Министерства образования и науки Калужской области.