

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ КАЛУЖСКОЙ ОБЛАСТИ  
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ КАЛУЖСКОЙ ОБЛАСТИ  
«ГУБЕРНАТОРСКИЙ АГРАРНЫЙ КОЛЛЕДЖ»**

**РАССМОТРЕНО**

на заседании педагогического совета  
Протокол № 1  
«31» августа 2021г.



**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о профессиональной этике педагогических работников**

**ГБПОУ КО «Губернаторский аграрный колледж»**

**1. Общие положения**

**1.1.** Настоящее Положение разработано на основании Конституции Российской Федерации, Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации" от 29.12.2012г. № 273, других федеральных законов, содержащих ограничения, запреты и обязательства для педагогических работников, иных нормативных правовых актов Российской Федерации.

**1.2.** Настоящее Положение устанавливает нормы профессиональной этики педагогических работников ГБПОУ КО «Губернаторский аграрный колледж» (далее колледж).

**1.3.** Принятые нормы профессиональной этики педагогических работников призваны улучшить условия для всех участников образовательного процесса.

**1.4.** Выработанные нормы обязательны для всех педагогических работников колледжа независимо, от занимаемой должности, преподаваемого предмета, наличия наград и поощрений, стажа педагогической работы.

**2. Обязательства педагогических работников перед  
профессиональной деятельностью**

**2.1.** Педагогические работники при любых обстоятельствах должны сохранять честь и достоинство, присущие их деятельности.

**2.2.** В процессе своей профессиональной деятельности педагогические работники должны соблюдать следующие этические принципы:

- законность;
- объективность;

- компетентность;
- независимость;
- тщательность;
- справедливость;
- честность;
- гуманность;
- демократичность;
- конфиденциальность.

**1.3.** Педагогические работники, осознавая ответственность перед гражданами, обществом и государством, призваны:

- оправдывать доверие и уважение общества к своей профессиональной деятельности, прилагать усилия для повышения ее престижа;
- исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы колледжа;
- исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности, как в целом, так и каждого педагогического работника;
- осуществлять свою деятельность в пределах полномочий;
- соблюдать беспристрастность, исключающую возможность влияния на свою профессиональную деятельность решений политических партий и общественных объединений;
- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;
- соблюдать установленные действующим законодательством ограничения и запреты;
- педагогическим работникам запрещается использовать образовательную деятельность для политической агитации, принуждения, обучающихся к принятию политических, религиозных или иных убеждений либо отказу от них;
- проявлять корректность и внимательность в обращении с участниками отношений в сфере образования;
- проявлять толерантность к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

- придерживаться правил делового поведения и этических норм, связанных с осуществлением возложенных на колледж социальных функций;
- принимать предусмотренные законодательством РФ меры по недопущению возникновения и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;
- быть требовательными к себе, стремиться к самосовершенствованию;
- обеспечивать регулярное обновление и развитие профессиональных знаний и навыков;
- поддерживать все усилия по продвижению демократии и прав человека через образование;
- не терять чувство меры и самообладания;
- соблюдать правила русского языка, культуру своей речи, не допускать использования ругательств, грубых и оскорбительных высказываний;
- постоянно стремиться к как можно более эффективному распоряжению ресурсами, находящимися в сфере их ответственности;
- соблюдать деловой стиль, опрятность, аккуратность и чувство меры во внешнем виде.

**2.4.** В процессе своей профессиональной деятельности педагогические работники обязаны воздерживаться от:

- поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении педагогическим работником своих должностных обязанностей, а также конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб их репутации или авторитету колледжа;
- любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;
- высказываний, которые могут быть истолкованы как оскорблении в адрес определенных социальных, национальных или конфессиональных групп;
- резких и циничных выражений оскорбительного характера, связанных с физическими недостатками человека;
- угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;
- поспешности в принятии решений, пренебрежения правовыми и (или) моральными нормами, использования средств, не соответствующих требованиям закона, нравственным принципам и нормам.

**2.5.** Педагогическим работникам необходимо принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой, они несут ответственность или которая стала им известна в связи с исполнением своих должностных обязанностей.

**2.6.** Во время учебных занятий и любых официальных мероприятий не допускаются телефонные переговоры, звуковой сигнал мобильного телефона должен быть отключен.

**2.7.** Если педагогический работник не уверен в том, как действовать в сложной этической ситуации, он имеет право обратиться к администрации колледжа.

### **3. Обязательства педагогических работников перед студентами**

**3.1.** Педагогические работники в процессе взаимодействия с обучающимися:

- признают уникальность, индивидуальность и определенные личные потребности каждого;
- сами выбирают подходящий стиль общения, основанный на взаимном уважении;
- стараются обеспечить поддержку каждому для наилучшего раскрытия и применения его потенциала;
- выбирают такие методы работы, которые поощряют в обучающихся развитие самостоятельности, инициативности, ответственности, самоконтроля, самовоспитания, желания сотрудничать и помогать другим;
- при оценке поведения и достижений, обучающихся стремятся укреплять их самоуважение и веру в свои силы, показывать возможности совершенствования, повышать мотивацию обучения;
- проявляют толерантность;
- защищают их интересы и благосостояние и прилагают все усилия для того, чтобы защитить их от физического и (или) психологического насилия;
- принимают всевозможные меры, чтобы уберечь их от сексуального домогательства и (или) насилия;
- осуществляют должную заботу и обеспечивают конфиденциальность во всех делах, затрагивающих их интересы;
- прививают им ценности,озвучные с международными стандартами прав человека;
- стремятся стать для них положительным примером;
- применяют свою власть с соблюдением законодательных и моральных норм и состраданием;

— гарантируют, что особые отношения между ними не будут никогда использованы как идеологический или религиозный инструмент.

**3.2.** В процессе взаимодействия с обучающимися педагогические работники обязаны воздерживаться от:

- навязывания им своих взглядов, убеждений и предпочтений;
- оценки их личности и личности их законных представителей;
- предвзятой и необъективной оценки их деятельности и поступков;
- предвзятой и необъективной оценки действий законных представителей, обучающихся;
- отказа от объяснения сложного материала, ссылаясь на личностные и психологические недостатки обучающихся, а также из-за отсутствия времени для объяснения (при действительном отсутствии времени необходимо оговорить время консультации, удобное для обеих сторон);
- требования дополнительной платы за образовательные услуги (консультации, подготовку к олимпиадам и т.п.);

**3.3.** Педагогическому работнику запрещается:

- передавать персональные данные об обучающемся и его родителях (законных представителях) третьей стороне без письменного разрешения родителей (законных представителей);
- разглашать сведения о личной жизни обучающегося и его семьи;
- унижение в любой форме на родительских собраниях родителей, студентов которые отстают в учебе,
- выносить на обсуждение родителей конфиденциальную информацию с заседаний педагогического совета, совещаний и т. п.;
- обсуждать с обучающимися, родителями методику работы, выступления, личные и деловые качества своих коллег - педагогов, работников администрации;
- манипулировать обучающимися, родителями (законными представителями), использовать их для достижения собственных целей;
- нарушать требования федеральных государственных образовательных стандартов;
- допускать оскорблений, обучающихся друг друга в своем присутствии;
- применять по отношению к обучающимся меры физического или психологического насилия над личностью;

- выгонять (удалять) обучающихся с занятий; в случае если обучающийся дезорганизует работу группы, преподаватель может пригласить представителя администрации;
- посягать на личную собственность обучающегося;
- употреблять алкогольные напитки накануне и во время исполнения должностных обязанностей;
- курить в помещениях и на территории образовательного учреждения.

#### **4. Обязательства педагогических работников перед коллегами**

##### **4.1. Педагогические работники в процессе взаимодействия с коллегами:**

- поддерживают атмосферу коллегиальности, уважая их профессиональные мнения и убеждения; предлагаю совет и помочь коллегам, находящимся в самом начале своего профессионального пути;
- помнят, что по поведению отдельного педагога студенты, родители и общество судят о колледже в целом;
- помогают им в процессе взаимного оценивания, предусмотренного действующим законодательством и локальными актами колледжа;
- поддерживают и продвигают их интересы.

##### **4.2. В процессе взаимодействия с коллегами педагогические работники обязаны воздерживаться от:**

- предвзятого и необъективного отношения к коллегам;
- обсуждения их недостатков и личной жизни.

#### **5. Обязательства педагогических работников перед администрацией колледжа**

##### **5.1. Педагогические работники обязаны:**

- соблюдать устав колледжа, правила внутреннего трудового распорядка;
- добросовестно выполнять должностные и иные обязанности, предусмотренные трудовым договором, должностной инструкцией, правилами внутреннего трудового распорядка, соблюдать трудовую дисциплину;
- незамедлительно сообщать работодателю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью студентов, сохранности имущества работодателя, в т. ч. имущества третьих лиц, находящихся у работодателя;
- бережно относиться к материальным ресурсам, имуществу работодателя, способствовать содержанию рабочего места, мебели, оборудования в исправном и аккуратном состоянии, поддержанию чистоты в помещениях колледжа.

## **6. Обязательства администрации колледжа перед педагогическими работниками**

**6.1.** Быть для других педагогических работников образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в колледже благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

**6.2.** Делать все возможное для полного раскрытия способностей и умений каждого педагогического работника.

**6.3.** Представителям администрации следует:

- формировать установки на сознательное соблюдение норм настоящего Положения;
- быть примером неукоснительного соблюдения принципов и норм настоящего Положения;
- помогать педагогическим работникам словом и делом, оказывать морально-психологическую помощь и поддержку, вникать в запросы и нужды;
- регулировать взаимоотношения в коллективе на основе принципов и норм профессиональной этики;
- обеспечивать рассмотрение без промедления фактов нарушения норм профессиональной этики и принятие по ним объективных решений;
- способствовать максимальной открытости и прозрачности деятельности колледжа с тем, чтобы не допустить возникновения ситуаций, когда из-за недостатка необходимой информации в обществе или у отдельных граждан появляются сомнения в законности действий педагогических работников.

## **7. Ответственность за нарушение настоящего Положения**

**7.1.** Нарушение требований настоящего Положения квалифицируется как неисполнение или ненадлежащее исполнение педагогическим работником своих обязанностей, которое учитывается при проведении его аттестации и влечет либо моральное воздействие, либо одно из установленных трудовым законодательством дисциплинарных взысканий.